

Läkaren som medarbetare och ledare

Flyktingsituationen

Samlat stödmaterial och information för dig som i ditt arbete inom hälso- och sjukvården eller socialtjänsten möter nyanlända flyktingar. Läs mer om vård och omsorg för asylsökande och andra flyktingar.

Du har sökt på ett kursämne. Kursämnet beskriver den kompetens inom ett specifikt område som en ST-läkare förväntas utveckla genom att delta i en eller flera kurser.

Handledaren bedömer tillsammans med ST-läkaren i varje enskilt fall om det är relevant för ST-läkaren att delta i en eller flera kurser i ämnet.

Vill du söka efter fler kursämnen, gå till [Sök kursämnen för ST](#)

Läkaren som medarbetare och ledare

Målgrupp:	När i utbildningen:	Ämnets innehåll svarar mot delmål:	
Alla specialiteter	<input type="checkbox"/> Tidigt <input checked="" type="checkbox"/> Mitten <input checked="" type="checkbox"/> Sent	Ledarskapskompetens, Kommunikativ kompetens	Kurser i detta ämne syftar till att ST-läkaren ska förstå sin roll som medarbetare och ledare samt att underlätta för ST-läkaren att axla ledaruppgiften.

Det är lämpligt om ST-läkaren under kursen får möjlighet att reflektera över sitt eget sätt att förhålla sig i olika situationer som kräver aktivt medarbetarskap och ledarskap.

Kurs i ämnet integreras lämpligen med kurs i ämnet Pedagogik.

Mer specifikt syftar kurs eller kurser i ämnet till att ST-läkaren kan:

- Analysera den egna rollen som del av ett team med gemensamma och skilda ansvarsområden.
- Tillämpa självkännedom i rollen som medarbetare och ledare i olika grupper.
- Ge och ta emot återkoppling på ett konstruktivt sätt.
- Analysera och hantera olika gruppers dynamik.
- Identifiera och ta tillvara medarbetares kompetens.
- Hantera konflikter mellan individer och mellan grupper.
- Analysera och hantera lokala arbetsplatskulturer.
- Analysera och problematisera ledarskap i olika situationer.
- Reflektera över skillnader mellan chefskap och ledarskap.
- Basera ledarskapet på en analys av verksamhetens förutsättningar.