

## 360 grader (*Sheffield peer review assessment tool*)

### Medarbetares bedömning

ST-läkare:

Var har du huvudsakligen observerat ST-läkaren?	Hur länge har ni arbetat tillsammans?
Ditt yrke/din yrkesposition?	Hur länge har du arbetat i detta yrke?

Sätt ett kryss i den rutan som stämmer bäst med din uppfattning.

### BEDÖMNING AV ST-LÄKARENS KLINISKA KOMPETENSER

*- kriterier att använda för bedömning av ST-läkarens förmåga att utföra aktiviteter inom den aktuella specialiteten*

	ST-läkaren klarar ännu inte att handlägga patienter	ST-läkaren handlägger patienter, men med mycket handledning	ST-läkaren handlägger patienter med lite handledning	ST-läkaren handlägger patienter självständigt	ST-läkaren har uppvisat kompetens i att själv handleda i handläggningen av patienter	Inte observerat
<b>KLINISKA KOMPETENSER</b>						
Diagnostiserar patienters problem/sjukdomar						
Planerar utredning och behandling på ett adekvat sätt						
Klarar komplicerade sjukdomsfall						
Ser psykosociala aspekter på sjukdomar						
Använder resurser korrekt, exempelvis beställer adekvata undersökningar						
Bedömer både för- och nackdelar/risker med olika behandlingar						
Koordinerar vården av patienter						
Uppvisar teknisk skicklighet						

**BEDÖMNING AV ST-LÄKARENS ÖVRIGA KOMPETENSER** - *kriterier att använda för bedömning av ST-läkarens övriga kompetenser*

	ST-läkaren uppvisar förmåga mycket under vad som krävs av en nyss färdig specialist	ST-läkaren uppvisar förmåga under vad som krävs av en nyss färdig specialist	ST-läkaren uppvisar förmåga på den nivå som krävs av en nyss färdig specialist	ST-läkaren uppvisar förmåga över vad som krävs av en nyss färdig specialist	Inte observerat
<b>ALLMÄNNA KOMPETENSER</b>					
Förmåga att se sina egna begränsningar					
Förmåga att använda tiden effektivt/att prioritera rätt					
Förmåga att klara stress					
<b>PEDAGOGISK FÖRMÅGA</b>					
Förmåga att lära nytt vid behov					
Förmåga att stödja andras lärande					
Förmåga att ge konstruktiv återkoppling (ärlig och stödjande)					
<b>FÖRHÅLLANDE TILL PATIENTER</b>					
Kommunikation med patienter					
Kommunikation med anhöriga					
Respekt för patienters integritet och sekretess					
<b>FÖRHÅLLANDE TILL MEDARBETARE</b>					
Verbal kommunikation med medarbetare					
Skriftlig kommunikation med medarbetare					
Förmåga att förstå och uppskatta andra medarbetares arbete					
Näbarhet/pålitlighet					
Ledarskapsegenskaper					
Administrativ skicklighet					

*Bedömarens förslag på hur ST-läkaren kan gå vidare (inkludera även det som är speciellt positivt):*